



联恒光科(苏州)智能技术有限公司
2025 年度社会责任报告

联恒光科(苏州)智能技术有限公司

2026 年 6 月

目 录

前 言.....	2
一、公司概况	3
二、公司治理	4
(一) 组织管理.....	4
(二) 内控管理.....	5
(三) 沟通机制.....	6
(四) 绩效过程.....	7
三、品质责任	8
四、安全责任	9
五、员工责任	10
(一) 员工权益保障.....	10
(二) 健康与安全.....	10
(三) 员工发展与成长.....	11
六、社会责任	12
(一) 校企合作与人才培养.....	12
(二) 行业交流与技术推广.....	12
报告结语	14

前 言

本报告总结和反映了 2025 年联恒光科（苏州）智能技术有限公司（以下简称“联恒光科”）在生产经营过程中履行社会责任的总体情况，重点展示公司在依法经营、科技创新、质量管理、员工发展、安全生产、环境保护、客户服务及社会贡献等方面所开展的实践与取得的成效，体现公司坚持诚信经营、质量为本、创新发展的社会责任理念。

本报告依据《企业社会责任报告编写指南（CASS-CSR）》有关原则，参照 GB/T 39604《社会责任管理体系要求及使用指南》，结合公司实际经营情况进行编制，真实、客观地反映公司履行社会责任的相关工作。

报告范围：本报告的组织范围为联恒光科（苏州）智能技术有限公司。

报告时间：2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日。

报告主要涵盖公司在依法经营、科技创新、产品质量、客户服务、安全生产、环境保护、员工关怀及社会责任履行等方面的工作实践，努力实现经济效益、社会效益和环境效益协调发展。

报告发布形式：

本公司每年定期编制并发布《社会责任报告》，本报告以 PDF 电子文档形式向社会公开发布，接受社会各界监督，并欢迎广大客户、合作伙伴及社会公众提出宝贵意见和建议。

一、公司概况

联恒光科（苏州）智能技术有限公司（以下简称“联恒光科”）成立于2020年1月22日，是一家注册于中国（江苏）自由贸易试验区苏州片区的高新技术企业。公司专注于光学测量技术研究及相关产品开发，始终坚持自主创新，以成为国产高端光学测量仪器领域具有影响力的企业为发展目标。

公司围绕工业智能制造、材料测试及科研实验等领域的应用需求，持续开展光学测量关键技术研发，为客户提供涵盖三维全场应变测量、视频引伸计、三维尺寸测量、引导定位、检测识别等方向的工业光学测量整体解决方案。

目前，公司已形成视频引伸计、二维全场应变测量系统、三维全场应变测量系统等系列产品，并持续推进产品升级与技术创新，为位移、应变、变形等非接触式光学测量提供专业、高效、可靠的产品及技术服务。产品广泛应用于航空航天、轨道交通、汽车制造、机械工程、材料力学等领域，与国内多家科研院所、高校及企业保持长期稳定合作，在国产光学测量领域积累了良好的市场口碑。

2025年，公司持续完善研发创新体系、质量管理体系和质量信用管理体系，不断提升产品质量和服务能力。截至2025年底，公司拥有60余项自主知识产权，通过ISO9001质量管理体系认证，持续推进技术创新、产品升级和质量信用建设，为客户提供更加优质可靠的产品和服务，为行业高质量发展贡献力量。

联恒光科—光测力学领域的深耕者

关于我们

联恒光科（苏州）智能技术有限公司（LINC ONST TECH）坐落于苏州工业园区。公司核心团队由西安交通大学和日本千叶大学的硕博士组成，依托西安交通大学苏州研究院，专注于动态光学测量技术开发十余年，拥有自主知识产权70余项，取得了SGS、江苏省计量科学研究院质量认证及ISO9001质量认证。荣获“国家高新技术企业”、“江苏省科技型中小企业”、“江苏省民营科技企业”等荣誉称号。

联恒光科是一家专业致力于光测力学产品及解决方案的高科技公司，凭借多年的光测力学工程经验，为客户提供视频引伸计、三维全场应变测量系统、大视场三维动态测量系统等光学测量产品，用于各种材料、结构在各类力学载荷下的运动、变形等力学特征分析。广泛应用于材料工程、航空航天、高校研究所、土木工程、机械工程等领域，已与国内知名企业机构建立了长期合作关系，如清华大学、浙江大学、华为、法尔胜、玲珑轮胎、中国科学院、季华实验室等。



我们的价值

我们秉承“以客户为先”，始终将客户利益放在首位，坚持开放合作、互利共赢的理念，与合作伙伴共同持续不断的致力于为每个客户创造价值，以客户满意为使命，为意向客户提供稳定可靠、高质量、高性能的合适产品。

产品中心

■ 视频引伸计系列

LVE-Pro

LVE-Micro

LVE-Edu

■ 全场应变测量系列

二维全场应变测试系统

三维全场应变测量系统

■ 运动轨迹跟踪测量

TARGE大视场动态跟踪测

三维静态变形测量系统

■ 板材成形测量分析

Array板材成形分析系统

解决方案

■ 实验力学解决方案

■ 工程力学解决方案

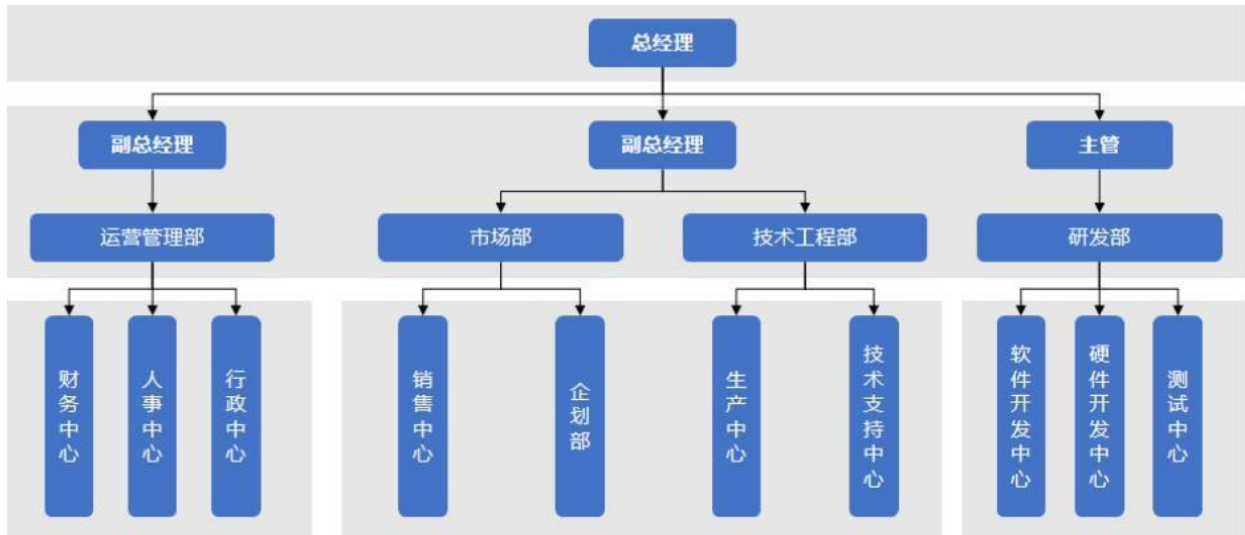
公司官网

二、公司治理

（一）组织管理

总经理对公司经营管理工作全面负责，并对各部门负责人进行明确分工。公司建立了职责清晰、权责明确的组织管理体系，各职能部门按照职责分工开展研发、采购、生产、销售、质量、技术支持及综合管理等工作。

公司各职能部门依据管理职责负责制度建设、过程控制、业务指导和持续改进，各部门负责人由总经理任命并对总经理负责，确保公司各项经营管理活动规范、高效运行。



公司组织架构图

（二）内控管理

公司严格遵守国家法律法规和行业规范，坚持依法经营、诚信经营，不断完善内部控制体系，加强经营风险防控和合规管理。公司持续开展法律法规宣传、质量诚信教育和安全生产培训，不断提升员工依法履职和质量责任意识，营造诚信守法的企业文化。2025年，公司持续完善质量信用管理体系和质量信用测量机制，不断提升企业规范化管理水平。

在财务管理方面，公司严格执行《小企业会计准则》等相关规定，建立了较完善的财务管理制度，包括预算管理、费用报销、采购审批、合同管理、资金支付等制度，不断加强资金风险控制和财务规范管理，保障企业经营安全。

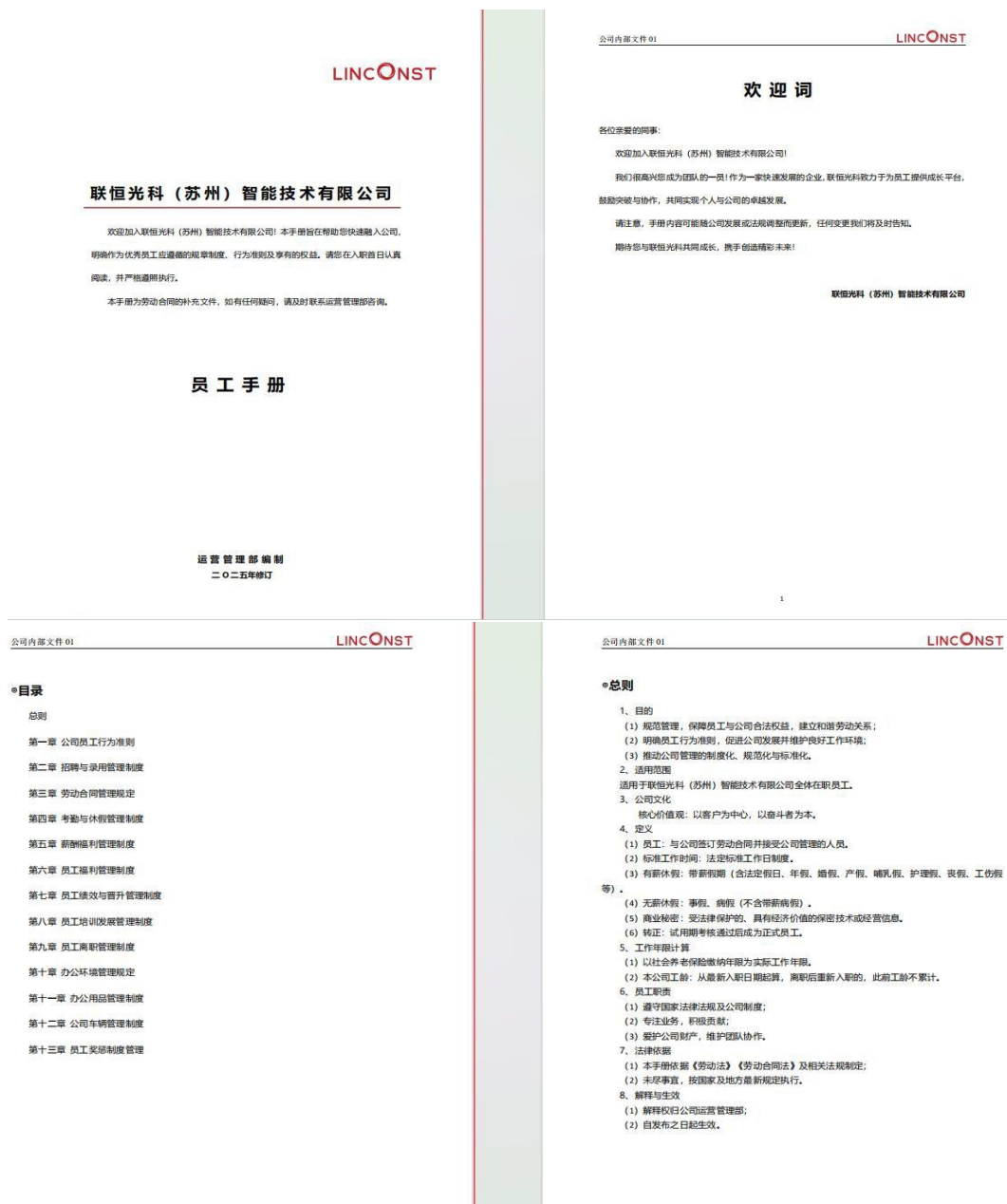
围绕经营目标，公司持续完善销售、采购、合同、资金等关键业务流程，加强客户和供应商准入管理，对合作单位开展资质审核和信用评价，持续提升经营风险防控能力。

同时，公司定期开展内部管理评审，对质量管理、经营管理、

安全管理等重点工作进行监督检查，及时发现问题并持续改进，不断提升企业规范化管理水平。

(三) 沟通机制

公司围绕战略目标和经营管理需要，建立了职责明确、沟通顺畅的组织运行机制，制定《部门岗位职责》《员工手册》等制度，明确各部门职责、岗位权限及工作流程。



公司《员工手册》截图

同时，通过建立跨部门职能小组，如：质量信用委员会、安全委员会，标准化委员会，合理化建议小组等，促进横向沟通，减少部门壁垒，促进各部门之间的密切合作，调动员工主动性和积极性。

（四）绩效过程

◆绩效管理

公司建立了以岗位职责、工作目标和绩效考核相结合的绩效管理机制，坚持目标导向、结果导向和持续改进相结合，不断提升员工工作质量和组织运行效率。

绩效管理坚持公平、公正、公开原则，通过绩效计划、绩效实施、绩效评价及结果应用，充分调动员工积极性，不断提升企业整体绩效水平。

◆绩效计划

根据年度经营目标，公司结合各部门工作职责制定年度绩效目标，并逐级分解落实到各部门和岗位，明确工作任务、质量要求及完成时限，确保企业经营目标有效落实。

各部门负责人依据部门目标组织实施，并结合岗位职责开展绩效管理和过程跟踪。

◆绩效实施

绩效实施过程中，各部门负责人定期跟踪目标完成情况，加强沟通协调，及时解决工作中存在的问题，为员工提供必要的资源支持，不断提高工作效率和工作质量。

对于绩效实施过程中发现的问题，公司及时组织分析整改，并根据经营实际需要持续优化绩效管理方式，促进员工成长和企业持续发展。

三、品质责任

公司始终坚持“质量第一、客户至上”的发展理念，将客户需求作为产品研发和服务提升的重要导向，坚持开放合作、互利共赢，与合作伙伴共同为客户提供稳定可靠、高质量、高性能的光学测量产品及技术服务，不断提升客户满意度。

公司高度重视质量管理，持续向各级管理人员和全体员工宣贯质量方针及质量目标，强化满足顾客需求和法律法规要求的质量意识，倡导“下道工序是上道工序的顾客”的全过程质量管理理念，推动全员参与质量管理。

公司建立并持续完善质量管理体系，制定质量方针和质量目标，通过管理评审、内部审核及持续改进等方式，对质量目标完成情况、体系运行有效性、产品质量水平及质量管理绩效进行评价，不断提升质量管理水平。

公司持续加强研发投入，不断提升自主创新能力和产品性能，围绕视频引伸计、三维全场应变测量系统等核心产品持续开展技术创新，推动产品质量和技术水平持续提升。2025年度，公司不断完善产品研发、生产制造、检验检测及售后服务全过程质量管理体系，产品质量保持稳定，客户满意度持续提升。报告期内，公司成功获评国家高新技术企业、江苏省专精特新中小企业，企业创新能

力、研发实力及专业化发展水平进一步获得主管部门认可。同时，公司持续推进科技成果转化和行业应用，为航空航天、材料测试、科研院所及高端装备制造等领域客户提供了可靠的技术支撑。



四、安全责任

联恒光科（苏州）智能技术有限公司始终坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针，严格遵守《中华人民共和国安全生产法》等法律法规，不断完善安全生产管理制度，加强安全教育和培训 and 风险隐患排查，持续提升全员安全生产意识，营造安全、稳定、有序的工作环境。

2025 年度，公司持续加强办公及生产场所安全管理，组织开展消防安全培训、安全生产教育及安全隐患排查，完善消防设施管理和应急保障机制，持续提升员工安全意识和应急处置能力。

2025 年，公司全年未发生安全生产事故、火灾事故及人员伤害事故，安全生产总体保持平稳运行。

1) 持续开展安全检查

持续开展办公区域、研发区域及生产区域安全检查，加强消防设施、用电设备、生产设备及仓储环境管理，对发现的问题及时整

改，确保各项安全措施落实到位。

2) 加强安全培训与应急管理

组织开展安全生产和消防安全培训，不断提高员工安全意识和应急处置能力；结合企业实际，持续完善应急预案，适时开展应急演练，提高企业应对突发事件的综合保障能力。

公司坚持落实安全生产责任制，不断完善安全管理体系，持续推进安全生产标准化建设，为企业稳定经营和高质量发展提供坚实保障。

五、员工责任

（一）员工权益保障

联恒光科始终坚持“以人为本”的发展理念，将员工视为企业持续发展的重要力量，依法保障员工合法权益，努力营造公平、公正、和谐的工作环境。公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规，与员工依法签订劳动合同，建立规范的人事管理制度，按时足额支付员工薪酬，依法为员工缴纳社会保险，不断完善员工福利保障体系，切实维护员工合法权益。

（二）健康与安全

公司高度重视员工职业健康与安全，坚持安全生产和预防为主的管理理念，不断改善工作环境，保障员工身心健康。

工作环境保障：公司定期开展办公及生产场所安全检查，加强消防设施、用电设备及办公环境管理，及时消除安全隐患，为员工

提供安全、舒适的工作环境。

健康关怀：公司积极组织开展安全生产培训和消防安全教育，增强员工安全意识，同时关注员工身心健康，营造健康、积极的工作氛围。

员工关爱：公司倡导团结协作、诚信敬业的企业文化，通过员工生日关怀、节日慰问、团队活动等方式，增强员工归属感和凝聚力

（三）员工发展与成长

联恒光科坚持人才是企业发展的核心动力，重视员工职业能力培养，不断完善员工培训和成长机制。

培训提升：根据岗位职责和业务发展需要，公司组织开展新员工入职培训、专业技能培训、安全生产培训及质量管理培训，不断提升员工专业能力和综合素质。



培训照片

成长发展：公司鼓励员工持续学习和技术创新，为员工提供良好的职业发展平台，引导员工不断提升专业能力，实现企业发展与

员工成长的共同进步。

2025 年度，公司持续组织开展岗位技能培训、安全生产培训及质量管理培训，进一步提升员工专业能力和综合素质；同时通过员工关怀活动不断增强团队凝聚力和员工归属感，为企业持续健康发展提供人才保障。

六、社会责任

联恒光科积极履行企业公民责任，坚持创新发展理念，积极参与行业交流、技术推广及校企合作，持续提升企业科技创新能力，为推动行业高质量发展贡献力量。

（一）校企合作与人才培养

公司持续加强与高校及科研院所的交流合作，积极推进产学研协同创新，与南京理工大学、西安交通大学、吉林大学等高校保持良好的合作关系，共同推动光学测量技术研究和人才培养，不断促进科技成果转化与产业应用。

公司积极支持创新创业教育和人才培养活动，通过经验分享、技术交流等形式，为青年科技人才成长提供支持。

（二）行业交流与技术推广

2025 年度，公司积极参加行业技术交流活动和专业展会，持续加强与行业客户、科研院所及高校之间的技术交流，不断提升企业品牌影响力和行业贡献。

报告期内，公司参加了第 34 届全国结构工程学术会议（2025）、2025 民机产业试验与测试大会。

通过参加行业学术会议和专业展会，公司积极展示自主研发成果，与行业专家及合作伙伴开展技术交流，共同推动光学测量技术在航空航天、先进制造、材料测试等领域的应用与发展。

报告结语

联恒光科（苏州）智能技术有限公司始终坚持以科技创新驱动企业发展，将履行社会责任融入企业经营管理全过程，不断提升产品质量、技术创新能力和服务水平，积极履行企业在质量、环境、安全、员工发展及社会公益等方面的责任，持续提升企业核心竞争力和社会影响力。

2025年，公司成功通过国家高新技术企业认定，并获评江苏省专精特新中小企业，这是公司创新能力和综合实力不断提升的重要体现，也是企业持续履行社会责任、服务行业发展的积极成果。

未来，公司将继续秉承诚信经营、创新发展、合作共赢的发展理念，坚持科技创新与社会责任协同推进，不断提升企业治理水平和可持续发展能力，与利益相关方携手共创更加绿色、智能、高质量的发展未来，为推动行业进步和经济社会高质量发展贡献力量。